

Beleidsplan Stichting Pathways

In dit beleidsplan lees je wat Stichting Pathways doet, waarom we bestaan en hoe we te werk gaan. We beginnen met het probleem dat we aanpakken, gevolgd door onze missie en werkzaamheden. Tot slot geven we inzicht in onze organisatie en financiën.

1. Algemene informatie

Stichting Pathways helpt jongeren die zijn afgefallen bij professionele sportacademies om hun weg te vinden in de maatschappij. Daarnaast zetten we ons in om spelers die nog in een academie zitten bewust te maken van het belang van een plan B naast hun sportcarrière.

Postadres: Hofgeest 219, 1102 EL Amsterdam, Nederland

Website: joinpathways.com

KvK-nummer: 98472577

RSIN: 8685.10.324

2. Situatieschets

Elk jaar verlaten grote aantallen jongeren de jeugdopleidingen van professionele sportclubs. Slechts een klein percentage haalt uiteindelijk het profniveau. De rest valt af – vaak zonder diploma, zonder werkervaring en zonder duidelijk plan voor de toekomst. Tijdens hun tijd in de jeugdopleiding, de academie, draaide alles om sport. School en persoonlijke ontwikkeling kwamen op de tweede plaats. Aandacht voor wat er ná de sportcarrière komt, is er vaak niet. Spelers, ouders en clubs zijn vrijwel volledig gericht op sportprestaties. Het besef dat er een leven na de sport is, komt vaak pas wanneer het al te laat is.

De gevolgen van deze plotselinge overgang zijn groot. Jongeren verliezen hun identiteit als sporter, raken sociaal geïsoleerd en kampen met angst- en depressieklachten. Ze missen vaardigheden voor de arbeidsmarkt en zijn afgesneden van het reguliere onderwijs. In ernstige gevallen leidt dit tot langdurige werkloosheid, financiële afhankelijkheid en vatbaarheid voor negatieve invloeden. Dit is geen individueel probleem, maar een structureel gat in het systeem met serieuze maatschappelijke gevolgen.

De behoefte aan ondersteuning is enorm. Tot nu toe hebben meer dan 700 jongeren zich bij Stichting Pathways aangemeld – 99% op eigen initiatief. Op dit moment kunnen we slechts ongeveer 10% van hen daadwerkelijk helpen. Dat laat zien hoe groot de vraag is en hoeveel jongeren momenteel zonder hulp achterblijven.

3. Missie en doel

Onze missie is helder: we willen voorkomen dat jongeren die afvallen bij sportacademies buiten de boot vallen in de maatschappij. Dat doen we op drie manieren. Ten eerste helpen we jongeren die al zijn uitgestroomd met een gestructureerd begeleidingstraject. Ten tweede geven we voorlichting aan spelers die nog in een academie zitten, zodat zij zich al vroeg voorbereiden op een toekomst naast en na de sport. Ten derde werken we aan een cultuurverandering binnen de professionele sport, waarin aandacht voor een dubbele loopbaan de norm wordt.

Concreet streven we de volgende doelen na: het tegengaan van sociale uitsluiting, het bevorderen van kansen op de arbeidsmarkt, het voorkomen van psychische problemen, het verminderen van afhankelijkheid van uitkeringen en het voorkomen van maatschappelijke overlast onder jongeren die uitstromen uit sportacademies.

Onze activiteiten vallen binnen de wettelijke categorieën voor een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling), waaronder: maatschappelijk welzijn, bevordering van onderwijs en werk, jeugdontwikkeling en bescherming van kwetsbare jongeren, en bevordering van de geestelijke gezondheid.

Alles wat we doen, doen we zonder winstoogmerk en in het belang van de maatschappij.

4. Werkzaamheden

Om onze doelen te bereiken zet Stichting Pathways de volgende activiteiten in:

Post-transitie ondersteuning: we begeleiden jongeren die zijn afgefallen bij een academie via een gestructureerd 8-stappenplan. Dit traject omvat onder meer: een persoonlijke intake en het opbouwen van vertrouwen, screening en doorverwijzing naar psychologische hulp, het verkennen van interesses en een nieuwe identiteit, aansluiting bij een community van lotgenoten, kennismaking met nieuwe sectoren zoals onderwijs, ondernemerschap en werk, wekelijkse coaching en voortgangsmontoring, en een mentorprogramma waarbij oud-deelnemers nieuwe deelnemers begeleiden. Deelname is altijd gratis. Wie in aanmerking komt, wordt uitsluitend bepaald op basis van behoefte.

Preventieve bewustwordingsactiviteiten: we geven voorlichtingssessies bij professionele sportacademies. Deze sessies zijn gericht op spelers die nog actief zijn in een academie, hun ouders en clubmanagers. Het doel is om in een vroeg stadium het belang van een plan B te benadrukken en een cultuurverandering op gang te brengen: een leven na de sport moet een vanzelfsprekend onderdeel worden van de ontwikkeling van elke speler. Deze sessies bieden we gratis aan.

Structurele samenwerkingen: we werken samen met sportorganisaties, onderwijsinstellingen, werkgevers en maatschappelijke partners om zowel preventieve bewustwording als post-transitie ondersteuning te bieden. Zo hebben we al concrete projecten uitgevoerd met onder meer Sparta Rotterdam, Go Ahead Eagles, NAC Breda, FC Utrecht, AZ Alkmaar, FC Emmen, SC Cambuur Leeuwarden en FC Den Bosch. In het kader van deze samenwerkingen hebben we bij deze clubs ter plaatse presentaties verzorgd, gevolgd door open discussies met jonge spelers over het leven na het voetbal en alternatieve loopbaanpaden.

Daarnaast zijn we in gesprek over formele samenwerkingen met de KNVB en ING Nederland.

Kennisdeling: we zijn van plan om onze kennis, inzichten en onderzoeksresultaten openbaar te delen, zodat het bredere sport- en jeugdontwikkelingsveld hiervan kan profiteren.

5. Bestuur en governance

Het bestuur van Stichting Pathways bestaat uit:

- Jérémie Frimpong – voorzitter
- Jeffrey Lemmert – penningmeester
- Kofi Jeremiah – secretaris

De bestuursleden zijn uitsluitend gezamenlijk bevoegd, zoals vastgelegd in de statuten van de stichting.

De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van het bestuur.

Het bestuur waarborgt goed bestuur en onafhankelijkheid. Er is een duidelijke scheiding tussen de activiteiten van de stichting en commerciële sportactiviteiten, en er is onafhankelijk bestuurlijk toezicht. De stichting handelt volgens de uitgangspunten van de code goed bestuur.

Geen enkel natuurlijk persoon of rechtspersoon kan over het vermogen van de stichting beschikken als ware het zijn eigen vermogen. Het vermogen van de stichting wordt uitsluitend aangewend ter verwezenlijking van haar doelstelling, zoals vastgelegd in de statuten.

Bestuursleden en eventuele beleidsbepalers ontvangen geen vergoeding voor hun werk voor de stichting.

6. Financieel kader

De stichting heeft geen winstoogmerk en keert geen winst uit. Eventuele overschotten worden volledig geherinvesteerd om onze maatschappelijke impact te vergroten. Meer dan 90% van onze middelen gaat naar onze programma's: begeleiding, mentale gezondheidsondersteuning, educatie, arbeidsmarktintegratie en het meten van onze impact.

De stichting verwacht circa € 100.000 aan inkomsten te verwerven door middel van schenkingen en circa € 65.000 aan uitgaven te besteden aan haar activiteiten.

De stichting beoogt haar inkomsten te werven door middel van schenkingen van individuen alsmede bijdragen vanuit de KNVB en ING.

De stichting houdt een beperkte reserve aan om de continuïteit te waarborgen (maximaal 1,5 keer de jaarlijkse beheerkosten). Eventuele overschotten worden ingezet om onze programma's uit te breiden. Hiervoor kan een reserve voor voorziene werkzaamheden worden gevormd. Het bestuur zal deze vormen aan de hand van concrete projectplannen, met een tijdsbepaling en bijbehorende bedragen.

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door het aanhouden van liquide middelen en eventuele beleggingen, voor zover deze beperkt risicodragend zijn. Het bestuur verwacht voornamelijk niet dat het om substantiële bedragen gaat. Indien het vermogen zou toenemen, zal het bestuur besluiten op welke wijze het vermogensbeheer wordt ingericht.

De administratie van de stichting wordt zodanig ingericht dat daaruit te allen tijde duidelijk blijkt:

- i. de aard en omvang van de aan de afzonderlijke bestuursleden toekomende onkostenvergoedingen en vacatiegelden,
- ii. de aard en omvang van de kosten die ten behoeve van het beheer van de stichting zijn gemaakt, alsmede de aard en omvang van de overige uitgaven,
- iii. de aard en omvang van de inkomsten van de stichting, en
- iv. de aard en omvang van het vermogen van de stichting.